



Sr. Francesc Furné i Jardí.
Cap de Relacions Laborals a FGC.

Tal i com vostè ja sap en el setè punt de l'Acta Annexa al Conveni Col·lectiu 2005 - 2010, es va anunciar que es crearia un a comissió paritària que estudiaria la creació de llocs de treball protegits.

En els acords que es van signar, diu que es realitzaria com a màxim en els següents tres mesos després de la signatura del vigent Conveni. Aleshores vostè ha d'entendre que els terminis no s'han complert, o bé no se'ns ha informat de que aquests existeixen.

Li recordo que en una empresa pública com Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya hauria d'augmentar la voluntat d'estudiar la creació de llocs de treball protegits, per a tot el personal amb minusvàlua o invalidesa de totes les seves àrees, però, a dia d'avui no ens consta aquest compromís per la part que vostè representa, és més, entenem que han desaparegut places que es tenien en consideració de "protegides" durant la vigència d'aquest conveni.

Aprofitem l'ocasió per a poder tractar amb més profunditat, que no vol dir necessàriament cas per cas, les dones embarassades a l'àrea de Producció i en totes les àrees en general, on no solsament és important el lloc protegit de caràcter temporal sinó les condicions que s'estableixen al tornar al seu lloc de treball, per tal d'unificar criteris genèrics de base, com poden ser; l'al·letament, reduccions de jornada etc.

Per a totes aquestes qüestions que ens preocupen a tots, li sol·licito una Comissió de Seguiment al respecte.

Atentament,



Ricard J. Aisa Graset.

Coordinador de Prevenció del SEMAF a l'àrea d'FGC.
Responsable de Seguretat en la Circulació del SEMAF a FGC.
Membre del Comitè d'Empresa per SEMAF a FGC.