

21 de gener de 2010

**Sr. Esteve Martin i Casellas.**

Cap de Prevenció i Responsabilitat Social i Empresarial.

Ens agradaria comunicar-li el malestar que hi ha en la nostra secció sindical per l'optimització de recursos en el Procediment de Prevenció de Riscos Laborals establert a Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya.

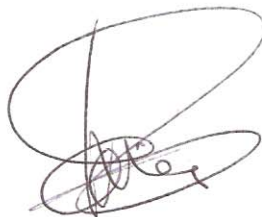
En primer lloc voldria recordar els antecedents d'aquest procediment que van començar el 20 d'octubre de 2004 quan es va crear un nou sistema de comunicats de riscos laborals que engloba: Comunicats de Riscos de Seguretat i Salut, Seguretat en la Circulació i Medi Ambient. No volem entrar a valorar amb profunditat el sistema protocol·lari establert en el seu moment, ni l'objectiu, ni l'abast d'aquest etc. Creiem, però, que són perfectament correctes i útils.

Com en totes les coses a la vida, tot és millorable, ja sigui per una evolució humana o una millora de les tecnologies, que és el cas que ens ocupa. Per això volem demanar una ampliació del segon paràgraf del primer punt del Manual de Procediment de Comunicats de Riscos (RH.P.P.001 revisió II).

Pretenem, també, obrir un camí de participació i diàleg entre els diferents estaments de l'empresa, per desenvolupar el necessari procés d'innovació i millora continuada que tota organització precisa, facilitant al mateix temps la implantació de millores en la comunicació que la informàtica ens permet i aprofitar l'ocasió de les noves tecnologies que ja fa temps que es fan servir a l'empresa i en totes les administracions públiques catalanes.

Creiem que l'ús del correu electrònic en l'actual Procediment de Comunicats de Riscos el milloraria significativament, amb aspectes tan importants com: l'eficàcia, la velocitat de transmissió (tant en l'emissió com amb la recepció), l'aboliment de les distàncies geogràfiques que té la nostra empresa, la reducció de les despeses i de temps. Per tot això, aquest Procediment hauria de tenir l'objectiu de determinar el cos bàsic de garanties i responsabilitats necessaris per establir un nivell adequat de protecció de la salut dels treballadors davant els riscos derivats de les condicions de treball, i això en el marc d'una política coherent, coordinada i eficaç que encaixa perfectament amb la llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

Atentament,

**Ricard J. Aisa i Graset.**Coordinador de Prevenció del SEMAF a l'àrea d'FGC.  
Responsable de Seguretat en la Circulació del SEMAF a FGC.  
Membre del Comitè d'Empresa per SEMAF a FGC.