

28-07-2015

Comunicado

2015-11

Nuevo escenario de negociación Pocas expectativas de acuerdo

En las últimas semanas se han venido manteniendo diversos contactos bilaterales entre la Dirección del Grupo Renfe y las diferentes organizaciones sindicales del Comité General del mismo.

Este proceso culminó con las reuniones del pasado viernes, en la que participaron todos los Secretarios Generales y el Presidente del Grupo Renfe, y de ayer lunes, en la que la Dirección concretó sus planteamientos en un documento.

A lo largo de este proceso, la Dirección del Grupo ha modificado radicalmente su planteamiento, desechando la posibilidad de impulsar un Plan de Recursos Humanos a través de la negociación de ERE's que facilitasen la salida de personal y la incorporación de gente joven a la actividad productiva, permitiendo renovar de manera ordenada y progresiva la plantilla del Grupo.

En contrapartida, está planteando una propuesta con **escaso atractivo para el personal que tiene voluntad de abandonar la actividad laboral, ninguna garantía para aquellos que pretenden incorporarse y una pérdida de derechos inasumible** tanto para éstos como para todos aquellos que debemos continuar trabajando.

Con estas premisas, en estos momentos se hace muy difícil profundizar en la negociación de un Plan de Recursos Humanos cuando, al mismo tiempo, se están produciendo **incumplimientos flagrantes de los acuerdos alcanzados** en esta materia.

Por otro lado, es de destacar que la Dirección del Grupo no da respuesta a ninguna de las expectativas existentes en relación con el Convenio Colectivo, en el que deben abordarse materias que repercuten de manera directa en el quehacer diario de los trabajadores, existiendo aspectos enquistados desde hace tiempo que deben resolverse sin más demora.

SEMAF no comparte que la negociación deba ceñirse a este nuevo escenario definido unilateralmente por la Dirección del Grupo y, evidentemente, **ni va a renunciar a derechos consolidados a cambio de expectativas inconcretas, ni va a renunciar a sus reivindicaciones en materia de Convenio Colectivo.**

El problema existente en materia de Recursos Humanos es un problema del Grupo Renfe y, sin duda, todos debemos aportar algo para contribuir a resolverlo, pero no vamos a asumir que la resolución del problema recaiga exclusivamente en los trabajadores, mientras quedan excluidos de cualquier beneficio que se genere por ello.

SEMAF no va a continuar negociando bajo las premisas planteadas por la Dirección y adoptará las iniciativas pertinentes para reconducir el diálogo hacia un escenario más próximo a la realidad que permita avanzar en la negociación del convenio colectivo y dar respuesta a las expectativas de los trabajadores.

COMISION EJECUTIVA SEMAF