

15-04-2011

Comunicado

2011-6

Feve y su realidad

Hace pocos días pudimos leer el excelente estado en que se encuentra Feve. Realmente nosotros "nos alegramos de que todo esté tan bien", aunque nos surgen muchas dudas. Entendemos, por razones obvias, que se ignore la realidad de la empresa, pero no vamos a quedarnos callados ante algunas declaraciones.

Hasta ahora **el único sindicato que ha propuesto y defendido la homologación del personal ferroviario de Feve ha sido SEMAF** (por cierto recomendamos que se lean nuestros comunicados sobre este asunto claramente pedagógicos), cualquier otra afirmación es faltar a la verdad. Prueba de ello son las actas en las que se puede ver la posición de cada sindicato, y por tanto los que estaban en contra de la homologación suscribiendo acuerdos en esa línea, así como los comunicados que SEMAF ha hecho y los que han escrito el resto de sindicatos (hasta hace muy poco formando un auténtico cártel sindical).

Por supuesto, y sin lugar a dudas, la homologación para todos los trabajadores se conseguirá, pero se conseguirá por nuestra insistencia. Han hecho falta muchas reuniones con el Ministerio, muchos escritos y alegaciones, muchos comunicados explicándolo y la publicación, por parte de SEMAF, de un escrito del Consejo de Estado relativo a esto.

Feve sí es una opción ferroviaria de futuro, evidentemente estamos de acuerdo. La cuestión es que utilizando palabras vacías y generalidades puede que se consigan votos, pero mientras no se explique qué modelo se quiere de empresa todo ello no será más que demagogia.

Semaf hace años que informa de manera clara e inequívoca sobre qué futuro quiere para Feve. A modo de síntesis podemos decir que Semaf quiere asegurar el futuro de todos los trabajadores a la par que mejorar sus condiciones laborales y salariales tomando como referencia las del resto de ferroviarios dependientes del Ministerio de Fomento.

Hasta ahora **hemos sido el único sindicato que ha explicitado su propuesta de futuro.**

Evidentemente el futuro de Feve no consiste en la potenciación de los trenes turísticos, sino que pasa por otra concepción empresarial en la que yendo al detalle harían falta, entre otras actuaciones, modificaciones puntuales de vía, así como su duplicación, y electrificación en todas las cercanías de la red, inversiones que son escasas en muchos casos y que sí aportan un valor añadido necesario.

Solo esperamos que los trabajadores sepan diferenciar entre la sinceridad, la honradez y la veraz información dada por SEMAF y lo aportado por otros.

Respecto a lo bien que va esta empresa debemos decir que:

- Llevamos menos viajeros que hace 5 años, perdiendo a un ritmo de un 10% anual.
- Hemos perdido una parte muy importante del transporte de mercancías, llevando menos toneladas que hace 5 años.
- La insatisfacción de los viajeros con los retrasos, transbordos, etc. es más que manifiesta.
- Nos han bajado el salario de manera brutal, aumentando aun más la brecha salarial con respecto al resto de los ferroviarios.
- Nos cuesta más caro viajar en Renfe-Operadora.
- Estamos muy alejados de cumplir las previsiones de cobertura del Plan Estratégico.
- Nuestra cúpula directiva se incrementa de forma exponencial sin que ello suponga una relación directa entre aumento de directivos y calidad del servicio.

Por otra parte observamos que el Presidente de Feve aporta una dosis necesaria de realismo en el que ya habla de adaptar Feve y sus trabajadores a las directivas legales. Evidentemente el Presidente sabe que no hay otra salida más que un profundo cambio en la empresa.

SEMAF siempre y en todos los lugares (inclusive en los juzgados) ha defendido la misma postura: Directivas europeas, formación y homologación profesional. Postura que es sinónimo de futuro para todos los trabajadores de Feve.