

omunicat

Denúncia a la Inspecció de Treball sobre les condicions laborals del grup 3 de contractació i el greuge comparatiu respecte de la resta de treballadors

Tal i com varem prometre en un INFORME que aquesta secció sindical va publicar el 5 d'octubre de 2010, hem presentat una denúncia a la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Barcelona, sobre les condicions laborals del grup 3 de contractació i el greuge comparatiu respecte de la resta de treballadors.

“Els treballadors a temps parcial tenen els mateixos drets que els treballadors a temps complet”, no ens ho inventem nosaltres, això és el que diu l'apartat d) de l'article 12 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, de la Llei de l'estatut dels treballadors (BOE núm.75, de 29 de març).

Basant-nos ni més ni menys en allò que diu la legislació vigent, hem presentat a la Inspecció de Treball de Barcelona una denúncia per tal que verifiqui si les condicions laborals del grup 3 de contractació i els greuges comparatius que pateixen respecte de la resta de treballadors són legals.

Els principals punts a avaluar per part de la Inspecció de Treball:

- Disponibilitat completa, però amb contractes parcials.
- Regulació d'hores per a l'any següent.
- Calendari anual de treball.
- Compensació econòmica per disponibilitat (P.A.S.)
- Greuge comparatiu de les condicions laborals de les residències entre Grup 1 i 2, que tenen destacament i el grup 3 i 6 que tenen desplaçament (inferior).
- Al cap de 4 anys no passen al grup 2 amb les mateixes condicions que el personal que es troba en aquest grup de contractació.
- Vacances distribuïdes en 12 mesos en comptes dels 5 mesos del grup 1.